

PODMIENKY OCHRANY OSOBNÝCH ÚDAJOV UCHÁDZAČOV O ZAMESTNANIE

PREVÁDZKOVATEĽ

V súvislosti so spracúvaním osobných údajov je Prevádzkovateľom vždy ten prevádzkovateľ, v ktorého spoločnosti sa uchádzač o zamestnanie uchádza.

Pre účely týchto podmienok ochrany osobných údajov sa za uchádzača o zamestnanie považuje osoba, ktorá sa uchádza o zamestnanie ktorýmkoľvek z Prevádzkovateľov, a to bez ohľadu na to, či sa osoba uchádza o prácu v pracovnom pomere na plný alebo čiastočný úväzok, o prácu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru alebo na základe zmluvy o výkone dobrovoľníckej činnosti.

AKÉ KATEGÓRIE OSOBNÝCH ÚDAJOV O VÁS SPRACÚVAME?

Pri poskytovaní služieb osobnej starostlivosti na základe Zmluvy o poskytovaní služieb Osobnej starostlivosti o vás spracúvame nasledovné osobné údaje:

- **identifikačné údaje:** meno a priezvisko, prípadne tituly, dátum a miesto (prípadne štát) narodenia, štátna príslušnosť, rodinný stav a pohlavie;
- **kontaktné údaje:** adresa, telefónne číslo a e-mailová adresa;
- **údaje o vzdelaní a pracovných skúsenostiach:** a to najmä údaje o histórii vašich predchádzajúcich zamestnaní pozostávajúcej okrem iného zo dňa začatia a skončenia pracovného pomeru, názvu zamestnávateľa, pracovnej pozície, odvetvia, štátu a údajov o vzdelaní, ako začiatok a ukončenie štúdia (resp. vzdelávania) a miesto štúdia (resp. vzdelávania), vzdelávacích inštitúciách, diplomoch, osvedčeniach alebo certifikátoch, trvaní štúdia (resp. vzdelávania); prípadne údaje ktoré nám poskytnete v životopise uchádzača a tiež údaje o vašich jazykových znalostiach a údaje týkajúce sa pracovného pohovoru a pracovného hodnotenia;
- **imigračné údaje a informácie o oprávnenosti získať zamestnanie:** napríklad číslo národného identifikačného preukazu, čísla sociálneho poistenia, vízových údajov alebo údajov o pracovnom povolení;
- **informácie z previerky a overovania:** vrátane referencií, osobných previerok (vrátane verejne dostupných informácií a verejných profilov zo sociálnych sietí, ako napr. LinkedIn); výpisov z trestného registra (ak to zákon povoľuje a vyžaduje to povaha práce, ktorú by ste mali vykonávať);
- akékoľvek iné osobné údaje, ktoré konkrétnemu Prevádzkovateľovi poskytnete pri uchádzaní sa o prácu v jeho spoločnosti alebo v priebehu pracovného pohovoru, bez ohľadu na to, či nám ich poskytnete v písomnej alebo ústnej forme.

NA AKÉ ÚČELY, NA AKOM PRÁVNOM ZÁKLADE A PO AKÚ DOBU SPRACÚVAME VAŠE OSOBNÉ ÚDAJE?

ÚČEL:	BLIŽŠÍ POPIS:	PRÁVNY ZÁKLAD:	DOBA UCHOVÁVANIA:
POSÚDENIE ŽIADOSTI	Pri posúdení vašej žiadosti o prijatie do zamestnania spracúvame najmä vaše identifikačné a kontaktné údaje spolu s údajmi o vašom vzdelaní,	predzmluvné vzťahy / zmluvný vzťah	10 rokov po ukončení zmluvného vzťahu

O PRIJATIE DO ZAMESTNANIA	predchádzajúcich zamestnaniach a pracovných skúsenostiach, prípadne výsledky overení a previerok či údaje o oprávnenosti získať zamestnanie alebo imigračné údaje.		
EVIDENCIA POTENCIÁLNYCH UCHÁDZAČOV	Ak vo výberovom konaní neuspějete, alebo bude mať Prevádzkovateľ záujem uchovať si vaše údaje pre prípadné použitie v budúcich výberových konaniach, požiadame vás o udelenie súhlasu s ďalším spracúvaním osobných údajov.	Váš predchádzajúci súhlas	3 roky od udelenia súhlasu.
PREVERENIE BEZÚHONNOSTI A OVERENIE REFERENCIÍ	Pri posúdení vašej žiadosti o prijatie do zamestnania môže byť potrebné preverenie, či spĺňate požiadavku bezúhonnosti a prípadne overenie vami uvedených referencií.	predzmluvné vzťahy / zmluvný vzťah	10 rokov po ukončení zmluvného vzťahu
PREUKAZOVANIE, UPLATŇOVANIE ALEBO OBHAJOVANIE PRÁVNÝCH NÁROKOV	Vaše údaje môžeme spracúvať aj v prípade uplatňovania alebo obhajovania právnych nárokov v prípade súdnych, správnych a iných konaní pred príslušnými orgánmi.	predzmluvné vzťahy a plnenie zmluvných povinností – zlúčený účel	Po dobu trvania prípadnej premlčacej doby, max. 10 rokov
vy prípade súdnych, správnych a iných konaní pred príslušnými orgánmi			
VYBAVOVANIE AGENDY PRÁV DOTKNUTÝCH OSÔB	Vaše osobné údaje budeme spracúvať aj za účelom vybavovania agendy práv dotknutých osôb, ak sa na nás obrátite ako dotknutá osoba a uplatníte voči nám svoje práva vyplývajúce z predpisov na ochranu osobných údajov.	plnenie zákonných povinností	10 rokov od vybavenia žiadosti

[Predzmluvné a zmluvné vzťahy] Ak sa uchádzate o zamestnanie v spoločnosti niektorého z Prevádzkovateľov, budeme vaše údaje spracúvať za účelom predzmluvných vzťahov smerujúcich k prípadnému vzniku zmluvného (pracovného) vzťahu. S tým súvisí najmä posúdenie vašej žiadosti o prijatie do zamestnania, preverenie bezúhonnosti a overenie referencií, ale prípadne aj preukazovanie, uplatňovanie alebo obhajovanie našich právnych nárokov. Právnym základom pre toto spracúvanie sú predzmluvné vzťahy a plnenie zmluvy podľa ustanovení článku 6 ods. 1 písm. b) nariadenia GDPR.

[Plnenie zákonných povinností] Môže sa stať že vaše osobné údaje budeme spracúvať, aby sme splnili našu zákonnú povinnosť, resp. aby sme splnili rozhodnutie príslušného verejného orgánu alebo súdu. Právnym základom je plnenie zákonných povinností podľa osobitných predpisov. S tým súvisí napríklad vybavovanie agendy práv dotknutých osôb. Právnym základom pre toto spracúvanie sú predzmluvné vzťahy a plnenie zmluvy podľa ustanovení článku 6 ods. 1 písm. c) nariadenia GDPR.

[Váš súhlas] Vaše osobné údaje spracúvame aj pre evidencie potenciálnych uchádzačov, aby sme vaše údaje prípadne mohli použiť aj v budúcich výberových konaniach. Právnym základom pre toto spracúvanie je váš predchádzajúci súhlas podľa ustanovení článku 6 ods. 1 písm. a) nariadenia GDPR.